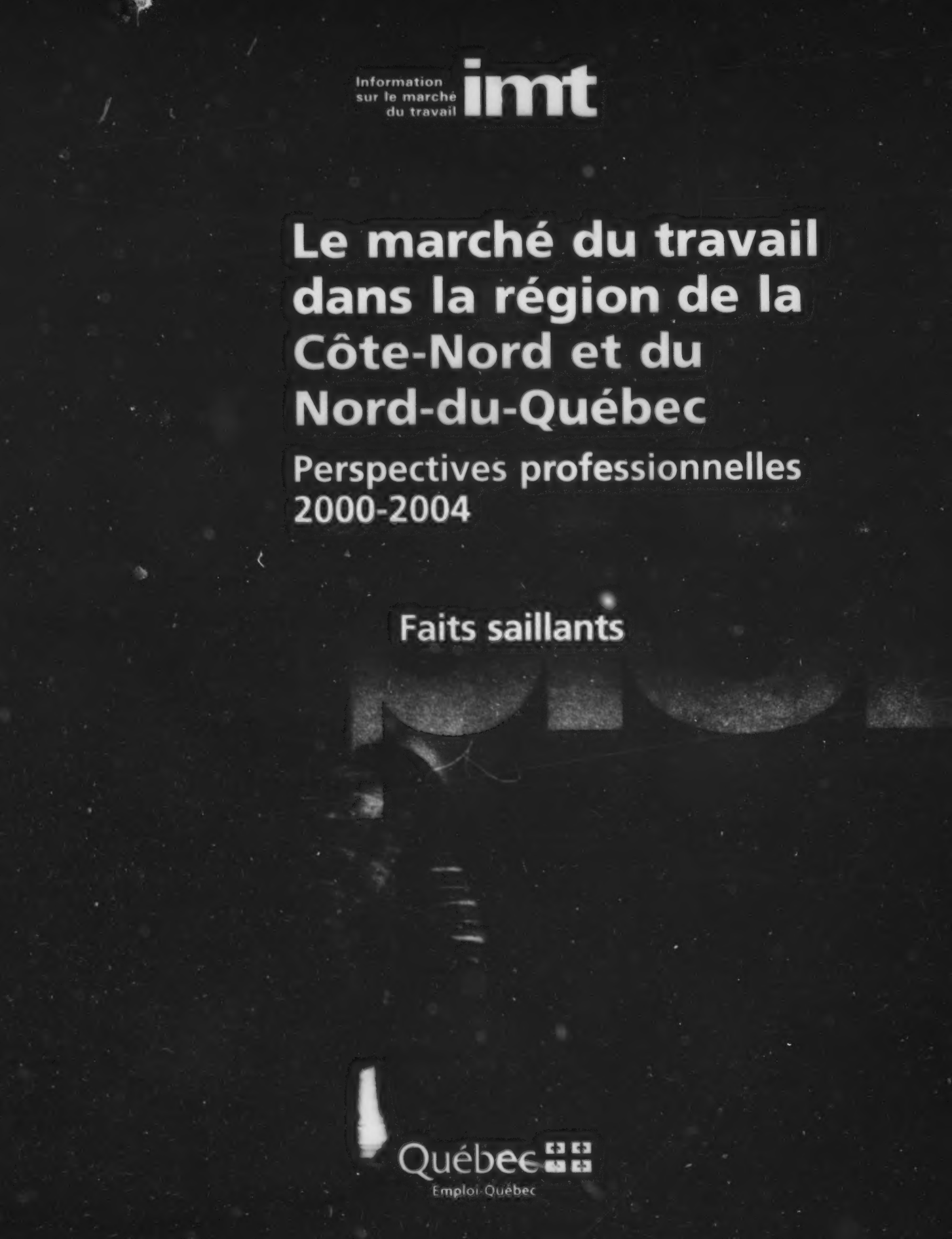
Information sur le marché du travail imt

Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec

Perspectives professionnelles 2000-2004

Faits saillants



Québec

Emploi-Québec

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants.* Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour cette région d'ici l'an 2004. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document plus exhaustif qui s'intitule *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions. Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

102-01677/

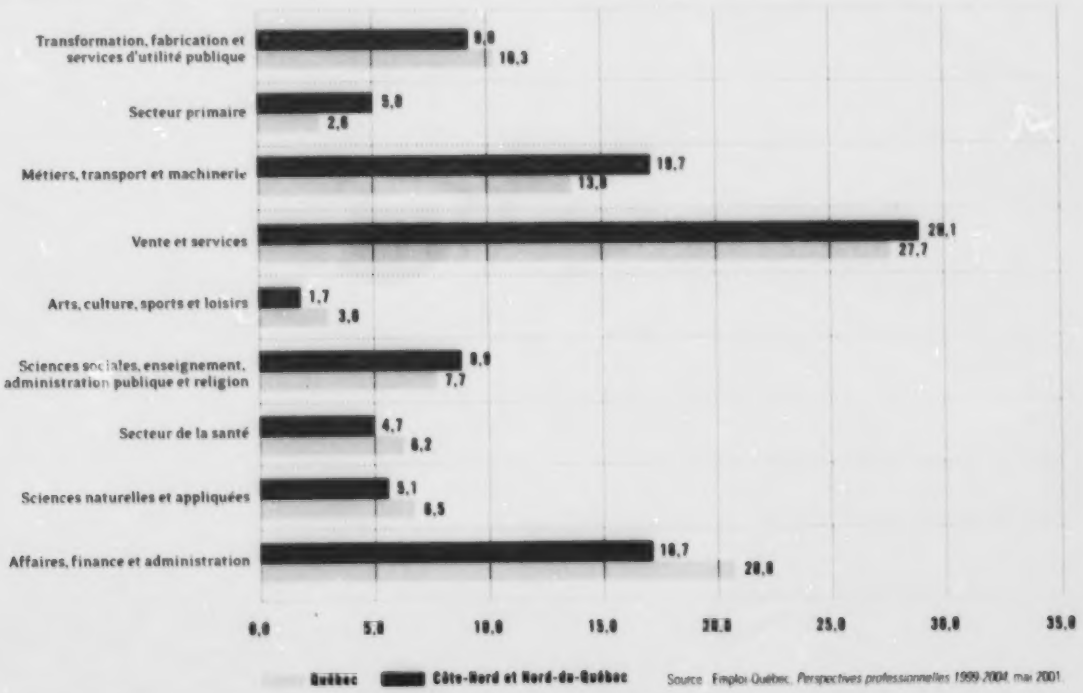
Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec[1], la création de nouveaux emplois devrait atteindre près de 290 000 postes entre 1999 et 2004, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de 1,7 %. « Le secteur primaire sera à la traîne avec une stagnation de l'emploi en agriculture et en exploitation forestière, tandis qu'une croissance minime est anticipée dans le secteur minier après les importants reculs des dernières années.

Dans le secteur manufacturier, l'emploi progressera deux fois plus rapidement du côté de la fabrication de biens durables que de celui de la fabrication de biens non durables. Les industries de la fabrication de produits métalliques, de produits électriques et électroniques, du bois et du meuble seraient parmi les plus dynamiques.

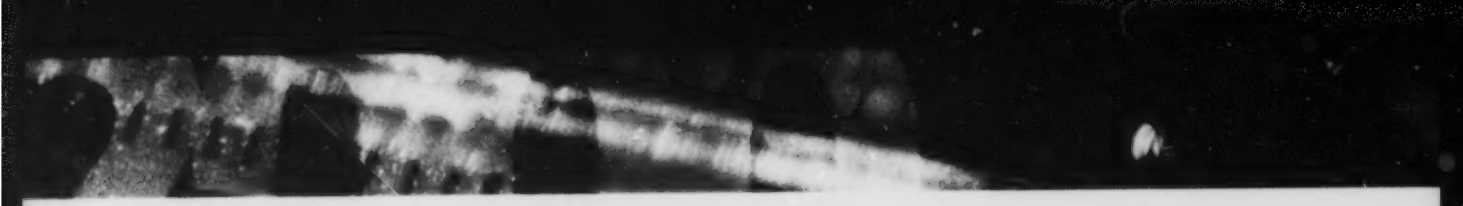
Avec des projets pour plusieurs milliards de dollars en cours ou à venir, en particulier dans la région de Montréal, et malgré la fin de chantiers industriels importants comme ceux de Magnola à Asbestos et d'Alcan à Alma, la construction devrait connaître une période favorable au cours des années qui viennent.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES[2], RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD DU QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

1. Pour plus de détails sur les résultats du plus récent scénario d'Emploi-Québec, veuillez consulter le document suivant : Emploi-Québec, *Perspectives sectorielles du marché du travail 2000-2004*, septembre 2000.
2. Veuillez prendre note que les professions de la gestion de niveau intermédiaire sont incluses dans les genres de compétences correspondants. Par exemple, la profession de directeurs/directrices des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

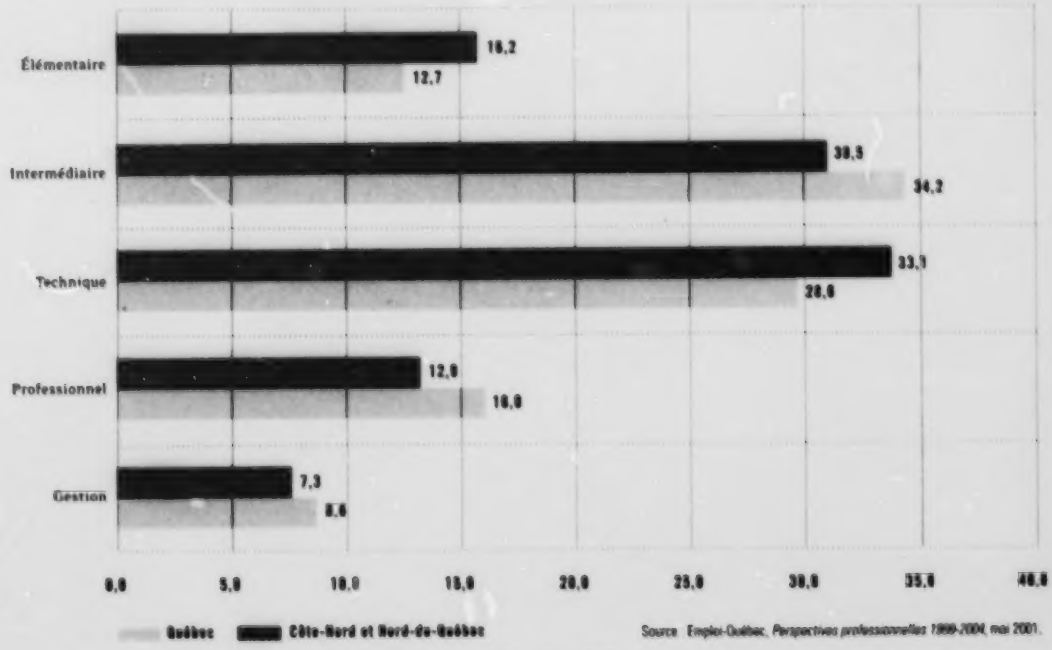


Dans le secteur tertiaire, qui fournit près des trois quarts des emplois, ce sont les industries des divertissements et loisirs, du commerce de gros et des services aux entreprises qui devraient battre la marche. L'emploi dans l'industrie des services financiers, des assurances et de l'immobilier devrait faire du surplace en raison de la poursuite des rationalisations dans les services financiers.»

La demande d'expansion générée par la poursuite de la croissance économique n'est que l'un des facteurs expliquant le nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail au Québec. En effet, il faut y ajouter les postes qui seront accessibles en raison des retraites et des décès de la main-d'œuvre actuellement en emploi.

Ainsi, selon notre scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre se situera à 615 000 postes pour l'ensemble de la période au Québec d'ici à la fin de 2004. La croissance économique sera la source de 47 % de ces nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 53 %.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)
La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[3]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi Québec.

3. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page ii.

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[3]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· **Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).**	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· **De un à quatre ans d'études secondaires.** · **Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.**	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions : Index des appellations d'emplois*, 1993, page [illegible]

3 Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions : Index des appellations d'emplois*, 1993, page [illegible]

• **Genre de compétences**
« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[4]. »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[5] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

• ***Nul ou négatif***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.

• ***Faible***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.

• ***Moyen***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

• ***Élevé***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

• ***Faible***
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

• ***Moyen***
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

• ***Élevé***
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004[6]

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

4. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
5. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004, et l'emploi de 1999.
6. Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorable ou favorable ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
[illegible]	[illegible]
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
[illegible]	[illegible]
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
[illegible]	[illegible]

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	**Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).**

Affaires, finance et administration

– CETTE CATEGORIE COMPREND LES PROFESSIONS QUI TOUCHENT À LA GESTION, À LA SUPERVISION ET À LA PRESTATION DE SERVICES FINANCIERS ET D'AFFAIRES, DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE RÉGLEMENTATION ET DE SERVICES DE SOUTIEN ADMINISTRATIF. QUELQUES-UNES DES PROFESSIONS CLASSÉES DANS CETTE CATÉGORIE SONT UNIQUES AUX INDUSTRIES DE LA FINANCE ET DES AFFAIRES; LA PLUPART SE RETROUVENT DANS TOUS LES SECTEURS INDUSTRIELS. –

En 1999, environ 8 890 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui représente 15,7 % de tous les emplois de la région. De façon générale, le niveau d'emploi a diminué au cours des dernières années dans ce regroupement en raison du recul dans les professions de catégorie intermédiaire, notamment chez le personnel de bureau.

Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera d'à peine 0,3 % d'ici à 2004 dans ce genre de professions, alors que dans l'ensemble de la région la croissance moyenne sera de 1,5 %. La plus grande part de la demande additionnelle viendra donc du remplacement de la main-d'œuvre qui pourrait atteindre environ 10 % des emplois au cours des cinq prochaines années, soit un niveau semblable à l'ensemble des professions. Avec un taux de chômage jugé dans la moyenne, les perspectives professionnelles seront donc plutôt restreintes d'ici à la fin de 2004 dans la région pour les professions de ce genre.

Ce sont surtout les emplois les moins qualifiés qui reçoivent la cote restreinte. Les perspectives pour les emplois de niveau technique et professionnel sont jugées plus acceptables et même favorables dans les professions de directeurs et directrices des ressources humaines, directeurs et directrices des services administratifs, agents financiers et agentes financières ainsi que spécialistes des ressources humaines.

Par ailleurs, si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent la quasi-totalité des professions de ce genre, c'est sans doute le personnel du secrétariat qui est le plus touché. Par contre, les changements rapides des technologies et des logiciels fera en sorte que de nouvelles compétences seront constamment recherchées par les employeurs. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront de plus en plus nécessaires à l'obtention d'un emploi dans ce genre de profession. Outre le personnel de secrétariat, les travailleuses et les travailleurs les plus touchés par ces changements structurels sont les commis en bureautique ainsi que le personnel préposé à la saisie de données.

Les travailleuses et les travailleurs des banques et des finances seront aussi touchés par des changements structurels importants en raison de l'informatisation grandissante des transactions bancaires. La généralisation des guichets automatiques et des transactions directes, notamment par Internet, ont considérablement modifié les tâches des commis en rehaussant les exigences des employeurs. Des compétences sur les connaissances de base des différents véhicules financiers, des techniques de vente et du travail d'équipe sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 193 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	50	42 497 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	70	32 610 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	115	40 203 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, p. 20.

7. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions. Index des appellations d'emplois*, 1993, page iii.

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent à la gestion, à la supervision et à la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de soutien administratif. Quelques-unes des professions classées dans cette catégorie sont uniques aux industries de la finance et des affaires; la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[7]. »

En 1999, environ 8 890 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui représente 16,7 % de tous les emplois de la région. De façon générale, le niveau d'emploi a diminué au cours des dernières années dans ce regroupement en raison du recul dans les professions de catégorie intermédiaire, notamment chez le personnel de bureau.

Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera d'à peine 0,3 % d'ici à 2004 dans ce genre de professions, alors que dans l'ensemble de la région la croissance moyenne sera de 1,5 %. La plus grande part de la demande additionnelle viendra donc du remplacement de la main-d'œuvre qui pourrait atteindre environ 10 % des emplois au cours des cinq prochaines années, soit un niveau semblable à l'ensemble des professions. Avec un taux de chômage jugé dans la moyenne, les perspectives professionnelles seront donc plutôt restreintes d'ici à la fin de 2004 dans la région pour les professions de ce genre.

Ce sont surtout les emplois les moins qualifiés qui reçoivent la cote restreinte. Les perspectives pour les emplois de niveau technique et professionnel sont jugées plus acceptables et même favorables dans les professions de directeurs et directrices des ressources humaines, directeurs et directrices des services administratifs, agents financiers et agentes financières ainsi que spécialistes des ressources humaines.

Par ailleurs, si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent la quasi-totalité des professions de ce genre, c'est sans doute le personnel du secrétariat qui est le plus touché. Par contre, les changements rapides des technologies et des logiciels fera en sorte que de nouvelles compétences seront constamment recherchées par les employeurs. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront de plus en plus nécessaires à l'obtention d'un emploi dans ce genre de profession. Outre le personnel de secrétariat, les travailleuses et les travailleurs les plus touchés par ces changements structurels sont les commis en bureautique ainsi que le personnel préposé à la saisie de données.

Les travailleuses et les travailleurs des banques et des finances seront aussi touchés par des changements structurels importants en raison de l'informatisation grandissante des transactions bancaires. La généralisation des guichets automatiques et des transactions directes, notamment par Internet, ont considérablement modifié les tâches des commis en rehaussant les exigences des employeurs. Des compétences sur les connaissances de base des différents véhicules financiers, des techniques de vente et du travail d'équipe sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 193 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	70	32 610 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

7. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions. Index des appellations d'emplois*, 1993, page iii.

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes de gestion et les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie et l'architecture[8]. »

Environ 2 700 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 1999, soit 5 % du total régional. La croissance de l'emploi dans ce groupe sera parmi les plus importantes de la région, atteignant 2,2 % annuellement d'ici à 2004. Par contre, la demande de remplacement sera légèrement plus faible que celle de la moyenne de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. De façon globale, les perspectives professionnelles seront acceptables dans ce groupe d'ici 2004. Notons que ce regroupement de professions ne contient que des emplois de niveau de gestion, professionnel et technique. On n'y retrouve aucun métier de niveau intermédiaire ou élémentaire. Les exigences d'entrée dans ces professions sont donc assez grandes.

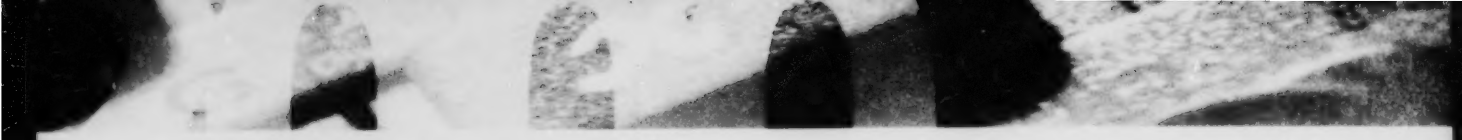
Le domaine du génie continuera d'être marqué par des perspectives professionnelles généralement bonnes. Plus particulièrement, les directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture, ingénieurs civils/ingénieures civiles, ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes, ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication, ingénieurs miniers/ingénieures minières connaîtront des conditions favorables au cours des prochaines années. Notons que pour plusieurs autres professions d'ingénieurs/ingénieures le nombre d'emplois est insuffisant pour poser un diagnostic de perspectives professionnelles, mais que les postes disponibles pourraient être difficiles à combler.

Par ailleurs, si dans l'ensemble du Québec les professions du secteur de l'informatique présentent des perspectives favorables en raison de la croissance remarquable de la demande dans ce secteur, sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec la croissance pourrait être beaucoup plus modeste, de sorte que les perspectives sont plutôt jugées acceptables.

Dans les professions de niveau technique les perspectives sont favorables pour les technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée, les technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières, les technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique, les électroniciens/électroniciennes d'entretien, les techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels, les technologues et techniciens/techniciennes en dessin. Pour plusieurs autres les conditions seront acceptables.

Tant chez les professionnels et professionnelles que dans les emplois de niveau technique, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse aussi bien des réparateurs et réparatrices de biens de consommation que de ceux et celles qui travaillent dans le milieu industriel, ils devront continuellement mettre leurs connaissances à jour.

8. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*



PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Region de la Cote Nord et du Nord du Quebec					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	54 281 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
2131	**Ingénieurs civils/ingénieures civiles**	**Professionnel**	**120**	**45 206 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	75	58 274 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
2141	**Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication**	**Professionnel**	**65**	**52 065 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
2143	Ingenieurs miniers/ingenieures minieres	Professionnel	60	61 032 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2211	**Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée**	**Technique**	**70**	**44 334 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	190	24 953 $	Moyen	Faible	Favorables	Restreintes
2241	**Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique**	**Technique**	**185**	**52 151 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	275	33 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
2243	**Techniciens/techniciennes et mécaniciens/ mécaniciennes d'instruments industriels**	**Technique**	**80**	**52 666 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	105	37 948 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, p. 301

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	54 281 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2131	[illegible]	Professionnel	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	75	58 274 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2147	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	60	61 032 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2222	[illegible]	Technique	70	44 334 $	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	190	24 953 $	Moyen	Faible	Favorables	Restreintes
2241	[illegible]	Technique	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	275	33 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2243	[illegible]	Technique	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	105	37 948 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la gestion et la prestation des services de soins de santé aux patients et les professions de soutien au personnel professionnel et technique[9]. »

En 1999, on dénombrait 2 500 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la santé sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit environ 5 % du total des emplois disponibles. Ce domaine devrait profiter d'une croissance supérieure à la moyenne et d'un taux de chômage favorable d'ici à 2004. Par contre, l'étude sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les entreprises de la Côte-Nord réalisée en 1997 montrait que l'âge moyen des travailleurs et travailleuses de ces secteurs était moins élevé que la moyenne régionale. La demande de remplacement pourrait donc être plus faible que la moyenne. Néanmoins, de façon générale, les perspectives devraient être favorables dans plusieurs professions de ce domaine dans la région.

Selon toute vraisemblance, la pénurie de médecins tant spécialistes que généralistes qui affecte la Côte-Nord et le Nord-du-Québec, comme un bon nombre des régions du Québec, se poursuivra encore d'ici à 2004. Les perspectives sont donc très favorables pour les personnes possédant un diplôme dans ces domaines. Il semble que les pharmaciens et pharmaciennes seront également en nombre insuffisant pour combler les besoins.

Par ailleurs, en raison de départs massifs à la retraite pendant l'été de 1997, la demande pour les infirmiers et infirmières proviendra principalement des besoins de remplacement. Les perspectives y sont aussi favorables. Notons toutefois, que pour un certain nombre d'emplois, les postes offerts sont à temps partiel ou sur appel. La situation sera aussi semblable pour les infirmiers et les infirmières auxiliaires.

9. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	65 775 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	55	51 655 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	920	33 257 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	200	24 614 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie comprend un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la direction de recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes du gouvernement et des autres secteurs. Elle comprend également des professions de gestion apparentées[10]. »

Avec 8,9 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, les travailleurs et travailleuses de cette catégorie étaient plus de 4 700 en 1999. La croissance de l'emploi sera inférieure à la moyenne régionale, mais le remplacement pourrait être au-dessus de la moyenne. Le taux de chômage étant semblable à celui du Québec, les perspectives professionnelles devraient demeurer plutôt restreintes pour un bon nombre de professions de ce domaine.

C'est notamment le cas dans les professions reliées à l'enseignement où la diminution de la population régionale entraîne une diminution de la demande pour le personnel enseignant aussi bien du primaire, du secondaire que du collégial. Les perspectives seront donc restreintes pour la plupart de ces professions.

Dans les secteurs de l'administration publique et des services sociaux, la demande viendra davantage du remplacement des travailleurs et travailleuses qui prendront leur retraite. Le nombre de personnes aptes à occuper ces emplois étant moins grand, les perspectives seront plus acceptables.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	120	46 453 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

10. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

		Region de la Côte-Nord et du Nord du Quebec						Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	65 775 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3112	**Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale**	**Professionnel**	**85**	**91 215 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Favorables**
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	55	51 655 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3151	**Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures**	**Professionnel**	**80**	**45 491 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	920	33 257 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3212	**Techniciens/techniciennes de laboratoire médical**	**Technique**	**90**	**36 471 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	200	24 614 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« CETTE CATÉGORIE COMPREND UN ÉVENTAIL DE PROFESSIONS TOUCHANT AU DROIT, À L'ENSEIGNEMENT, AU COUNSELING, À LA DIRECTION DE RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES, À L'ÉLABORATION DE POLITIQUES GOUVERNEMENTALES ET À L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES DU GOUVERNEMENT ET DES AUTRES SECTEURS. ELLE COMPREND ÉGALEMENT DES PROFESSIONS DE GESTION APPARENTÉES. »

Avec 8,9 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, les travailleurs et travailleuses de cette catégorie étaient plus de 4 700 en 1999. La croissance de l'emploi sera inférieure à la moyenne régionale, mais le remplacement pourrait être au-dessus de la moyenne. Le taux de chômage étant semblable à celui du Québec, les perspectives professionnelles devraient demeurer plutôt restreintes pour un bon nombre de professions de ce domaine.

C'est notamment le cas dans les professions reliées à l'enseignement où la diminution de la population régionale entraîne une diminution de la demande pour le personnel enseignant aussi bien du primaire, du secondaire que du collégial. Les perspectives seront donc restreintes pour la plupart de ces professions.

Dans les secteurs de l'administration publique et des services sociaux, la demande viendra davantage du remplacement des travailleurs et travailleuses qui prendront leur retraite. Le nombre de personnes aptes à occuper ces emplois étant moins grand, les perspectives seront plus acceptables.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Region de la Côte Nord et du Nord du Quebec					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0314	**Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels**	**Gestion**	**120**	**46 453 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Favorables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004* (cat. 2001)

10 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

Arts, culture, sports et loisirs

Moins de 1 000 personnes travaillaient dans les professions du domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 1999. Le niveau d'emploi d'un bon nombre de ces professions n'est pas suffisant pour que l'on puisse poser un diagnostic de perspectives professionnelles sur celles-ci. L'analyse de ce domaine de compétences est donc assez difficile. Comme aucune profession ne présente un diagnostic de perspectives professionnelles favorables, la lectrice ou le lecteur est donc prié de se référer au document présentant l'ensemble des diagnostics pour les 500 professions afin de vérifier la situation pour une profession particulière.

« Cette catégorie comprend des professions de gestion et des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts du spectacle, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, les librairies et les musées. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[11]. »

11. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. Les professions de gestion dans la vente et les services sont également comprises dans cette catégorie[12]. »

Avec 15 500 emplois en 1999, les secteurs de la vente et des services forment la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit près de 30 % du total. La croissance de l'emploi y sera légèrement supérieure à la moyenne régionale, tout comme la demande de remplacement. Cependant le taux de chômage dépasse largement la moyenne nationale.

C'est dans ce regroupement que l'on retrouve la plus forte proportion de travailleurs et de travailleuses peu ou pas qualifiés, soit 70 % de tous les postes de niveau élémentaire. C'est d'ailleurs en raison de cette faible exigence sur le plan de la qualification que le secteur de la vente et des services est ciblé par la main-d'œuvre peu qualifiée qui veut intégrer ou réintégrer le marché du travail. L'abondance de main-d'œuvre disponible entraînera une forte concurrence et les perspectives professionnelles seront à tout le moins restreintes dans la plupart de ces professions.

Toutefois, certains postes pourraient être difficiles à combler dans le domaine de la vente, particulièrement dans les métiers de superviseurs/superviseures, vente au détail, spécialistes des ventes techniques, vente en gros et représentants/représentantes des ventes non techniques. La connaissance des techniques de vente et des produits à vendre est souvent demandée pour ces emplois. De plus, les conditions de travail peuvent parfois se révéler assez difficiles.

Dans la vente au détail, le nombre de postes à combler demeurera relativement élevé d'ici à 2004. Mais comme les exigences pour occuper ces emplois sont généralement faibles, la concurrence sera grande et la main-d'œuvre sera en quantité suffisante pour combler les nombreux besoins.

Dans le domaine de l'hébergement et de la restauration, le caractère saisonnier de plusieurs emplois et les conditions de travail souvent difficiles qui se rattachent au secteur font en sorte qu'il y existe un roulement important de personnel. Les possibilités d'emploi sont donc nombreuses, mais les candidats pour combler les emplois sont aussi en nombre suffisant. Les perspectives demeureront donc en général restreintes à l'exception du métier de chefs cuisiniers où les exigences plus grandes pour occuper les emplois rendront les perspectives plus acceptables.

Par ailleurs, le développement du réseau des centres à la petite enfance et les compétences plus élevées demandées aux éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance feront que la demande pour les travailleurs et travailleuses qualifiés sera forte et que les perspectives professionnelles pourraient leur être très favorables d'ici à la fin de 2004.

12. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

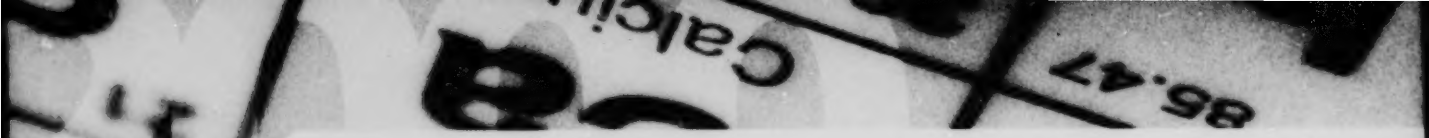
		Region de la Côte-Nord et du Nord du Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	115	22 285 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	80	38 043 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	160	41 256 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	235	14 984 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004* mise à jour 2001

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	115	22 285 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	160	41 256 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.



Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie comprend les métiers de la construction et de la mécanique, les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde et les professions de gestion apparentées. Ces métiers se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais la plupart se rencontrent dans les industries de la construction et du transport [13]. »

En 1999, ce regroupement comptait 10 500 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait 20 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Environ 60 % des travailleurs et des travailleuses de cette catégorie occupaient un emploi de niveau de compétences techniques. La croissance de l'emploi dans ce secteur sera assez semblable à la moyenne régionale au cours des prochaines années. La demande de remplacement devrait cependant être supérieure à la moyenne. D'ailleurs, l'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord de 1997 révélait que plusieurs métiers de ce regroupement allaient être aux prises avec les plus hauts taux de retraite anticipée de la région. Par contre, de façon générale, le taux de chômage dans ces professions est nettement plus élevé que la moyenne et il existe une main-d'œuvre disponible pour occuper les emplois qui seront rendus disponibles.

Seulement trois de ces professions afficheront des perspectives professionnelles favorables d'ici 2004. Il s'agit des machinistes et des vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage, des briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes et des mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires. Plusieurs autres connaîtront des perspectives acceptables.

L'industrie de la construction est l'un des secteurs où le vieillissement de la main-d'œuvre est le plus marqué dans la région. La demande de remplacement sera donc importante au cours des prochaines années. Cependant, dans la région, la croissance de l'emploi de ce secteur sera faible et le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois sera suffisant dans la plupart des cas. Certains métiers présenteront des perspectives plus acceptables, par exemple, les électriciens et électriciennes de construction, les briqueteurs et briqueteuses ainsi que les tuyauteurs et tuyauteuses et plombiers et plombières. Cependant, la réglementation régissant l'entrée dans ce secteur pourrait rendre difficile l'accès aux postes disponibles.

La faible croissance de l'emploi dans le secteur industriel et les mines, en raison principalement des efforts de rationalisation des entreprises, affectera la demande pour les travailleurs et travailleuses de ce domaine. Bon nombre de postes laissés vacants par la retraite des travailleurs et des travailleuses qui occupent des emplois de ce genre ne seront pas comblés, diminuant d'autant la demande. C'est pourquoi, dans plusieurs cas, les perspectives demeureront acceptables malgré le faible niveau de l'offre de main-d'œuvre disponible.

Dans le transport, la demande pour les conducteurs et conductrices de camion demeurera forte, en particulier dans le transport du bois en longueur sur les chemins forestiers. Malgré le vieillissement important des travailleurs et des travailleuses, l'attrition importante qui se fait dans les métiers du transport ferroviaire laissera peu de place pour de nouveaux travailleurs dans ce domaine d'ici à 2004.

13. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7231	**Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage**	**Technique**	**175**	**38 642 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
7351	**Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires**	**Technique**	**310**	**48 028 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

« Cette catégorie comprend les emplois non techniques dans les domaines de la production minière, pétrolière et gazéifère, de la foresterie et de l'abattage, de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche". »

Secteur primaire

Sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, en 1999, on dénombrait plus de 2 600 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la production primaire, ce qui représente 5 % du total régional. La croissance de l'emploi de ce domaine sera supérieure à la moyenne régionale, tout comme la demande de remplacement. Par contre, c'est dans ce secteur que le taux de chômage est le plus élevé, de sorte que les perspectives, pour un bon nombre des professions de ce regroupement, sont soit restreintes ou bien très restreintes.

Mais ce diagnostic affecte particulièrement les professions de niveau élémentaire. Pour les professions de gestion incluant les contremaîtres et surveillants et surveillantes, l'offre disponible sera faible, de telle sorte que les perspectives seront plus acceptables. En ce qui concerne les professions de niveau technique, des domaines des mines et de l'exploitation forestière, la situation sera assez semblable à celle des gestionnaires et des contremaîtres. Par contre, dans le secteur de la pêche, le moratoire sur le poisson de fond, qui est toujours en vigueur, laisse présager encore quelques années difficiles dans le secteur et les perspectives demeureront restreintes.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	220	73 085 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

14. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

		Region de la Cote-Nord et du Nord-du-Quebec						Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	175	38 642 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	55	39 596 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	310	48 028 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Secteur primaire

« CETTE CATÉGORIE COMPREND LES EMPLOIS NON TECHNIQUES DANS LES DOMAINES DE LA PRODUCTION MINIÈRE, PÉTROLIÈRE ET GAZEIFÈRE, DE LA FORESTERIE ET DE L'ABATTAGE, DE L'AGRICULTURE, DE L'HORTICULTURE ET DE LA PÊCHE. »

Sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, en 1999, on dénombrait plus de 2 600 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la production primaire, ce qui représente 5 % du total régional. La croissance de l'emploi de ce domaine sera supérieure à la moyenne régionale, tout comme la demande de remplacement. Par contre, c'est dans ce secteur que le taux de chômage est le plus élevé, de sorte que les perspectives, pour un bon nombre des professions de ce regroupement, sont soit restreintes ou bien très restreintes.

Mais ce diagnostic affecte particulièrement les professions de niveau élémentaire. Pour les professions de gestion incluant les contremaîtres et surveillants et surveillantes, l'offre disponible sera faible, de telle sorte que les perspectives seront plus acceptables. En ce qui concerne les professions de niveau technique, des domaines des mines et de l'exploitation forestière, la situation sera assez semblable à celle des gestionnaires et des contremaîtres. Par contre, dans le secteur de la pêche, le moratoire sur le poisson de fond, qui est toujours en vigueur, laisse présager encore quelques années difficiles dans le secteur et les perspectives demeureront restreintes.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Region de la Cote-Nord et du Nord du Quebec					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	220	73 085 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables

Source : Emploi Québec, *Perspectives professionnelles 2000-2004*, p. 367.

14 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie comprend le personnel de gestion, de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ».

Avec un peu plus de 4 800 travailleurs et travailleuses en 1999 sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce regroupement professionnel représente 9 % de l'ensemble des emplois de la région. Ce domaine est principalement composé de postes exigeant un niveau de compétences intermédiaire, les travailleurs et travailleuses se retrouvant dans les divers secteurs de l'industrie manufacturière. Même si, globalement la croissance de l'emploi est supérieure à la moyenne, cette croissance peut varier grandement d'une profession à l'autre selon le secteur industriel où on la trouve.

Ainsi, malgré le ralentissement actuel dans l'industrie du sciage, les projets d'investissement annoncés laissent présager une bonne croissance de la demande dans les métiers de ce secteur. Les perspectives professionnelles y sont meilleures que dans d'autres secteurs où la croissance sera plus faible. C'est pourquoi les perspectives sont favorables pour les surveillants et les surveillantes dans les scieries, pour les conducteurs et les conductrices de machines dans les scieries ainsi que pour les classeurs et classeuses de bois.

Dans les autres secteurs de l'activité manufacturière la croissance de l'emploi sera moins marquée et les perspectives professionnelles moins favorables. Néanmoins, pour certaines professions de gestion le vieillissement de la main-d'œuvre, accentuera la demande de main-d'œuvre rendant les perspectives plus favorables. C'est notamment le cas pour les directeurs/directrices dans les services publics et dans certains domaines de la fabrication.

15. *Emploi et Immigration Canada, op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	80	60 891 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	265	51 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	18 989 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC, 2000-2004

		Region de la Côte-Nord et du Nord du Quebec						Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	80	60 891 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
0912	**Directeurs/directrices des services d'utilité publique**	**Gestion**	**65**	**51 027 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	265	51 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
9431	**Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries**	**Intermédiaire**	**455**	**28 990 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Acceptables**
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	18 989 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2003 mise à jour 2001*

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette
(418) 727-3661
ou 1 800 463-2536
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Vanier des Rivières
(418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré
(418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622
ou 1 800 463-3885
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8731
ou 1 800 567-3058
L'Érable (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6701
Victoriaville (819) 758-6241
ou 1 800 463-6952

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-8801
ou 1 866 625-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500
ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0183
ou 1 800 663-7106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-8711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4301
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-6351
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5502

Côte-Nord
Baie-Comeau
(418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Hâvre-Saint-Pierre
(418) 538-2268
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8473
Sherbrooke-Ouest
(819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
De la Haute Gaspésie
(418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé
(418) 360-8241
ou 1 800 663 3647
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411
Du Rocher-Percé
(418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6940
Saint-Jean-de-Matha
(450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne
(450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier
(450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6580
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides
(450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval
(450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul
(450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine
(819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-5405
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6860
ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi
(450) 263-1515
ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska
(450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu
(450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu
(450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest
(450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges
(450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

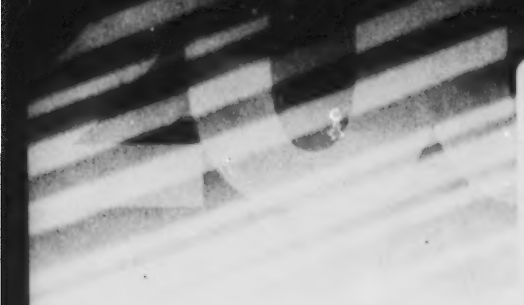
Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges
(514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce
(514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal
(514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles
(514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles
(514) 872-6426
Rivière-des-Prairies
(514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc)
(514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie
(bureau Beaubien)
(514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie
(bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre
(514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est
(514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894
ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362
ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-4586
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4784
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6870
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3502
ou 1 800 267-3502
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9252
La Baie (418) 544-3378
ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est
(418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Mana-Chapdelaine
(418) 275-3560
ou 1 800 266-3560
Roberval (418) 275-3742
ou 1 800 567-7493



Les personnes intéressées par des informations sur l'ensemble des métiers et professions peuvent consulter le document *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec et la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Prépresse et impression :
Kayjon graphiques inc.

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec, 2001
ISBN 2-550-37787-7

UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quels métiers ou quelles professions offriront les meilleures perspectives d'emploi dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec d'ici la fin de l'an 2004? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? La publication *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants* peut vous donner des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Cette publication est jumelée à un autre document qui s'intitule *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions.

Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui comprend les données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Information sur le marché du travail **imt**

Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec

Perspectives professionnelles 2000-2004

pour l'ensemble des métiers et professions

Québec
Emploi-Québec

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.* Dans le présent document, vous découvrirez, pour cette région, les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document qui s'intitule *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants,* qui comprend les principales catégories de professions offrant les meilleures perspectives d'emploi. Les deux documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec[1], la création de nouveaux emplois devrait atteindre près de 290 000 postes entre 1999 et 2004, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de 1,7 %. «Le secteur primaire sera à la traîne avec une stagnation de l'emploi en agriculture et en exploitation forestière, tandis qu'une croissance minime est anticipée dans le secteur minier après les importants reculs des dernières années.

Dans le secteur manufacturier, l'emploi progressera deux fois plus rapidement du côté de la fabrication de biens durables que de celui de la fabrication de biens non durables. Les industries de la fabrication de produits métalliques, de produits électriques et électroniques, du bois et du meuble seraient parmi les plus dynamiques.

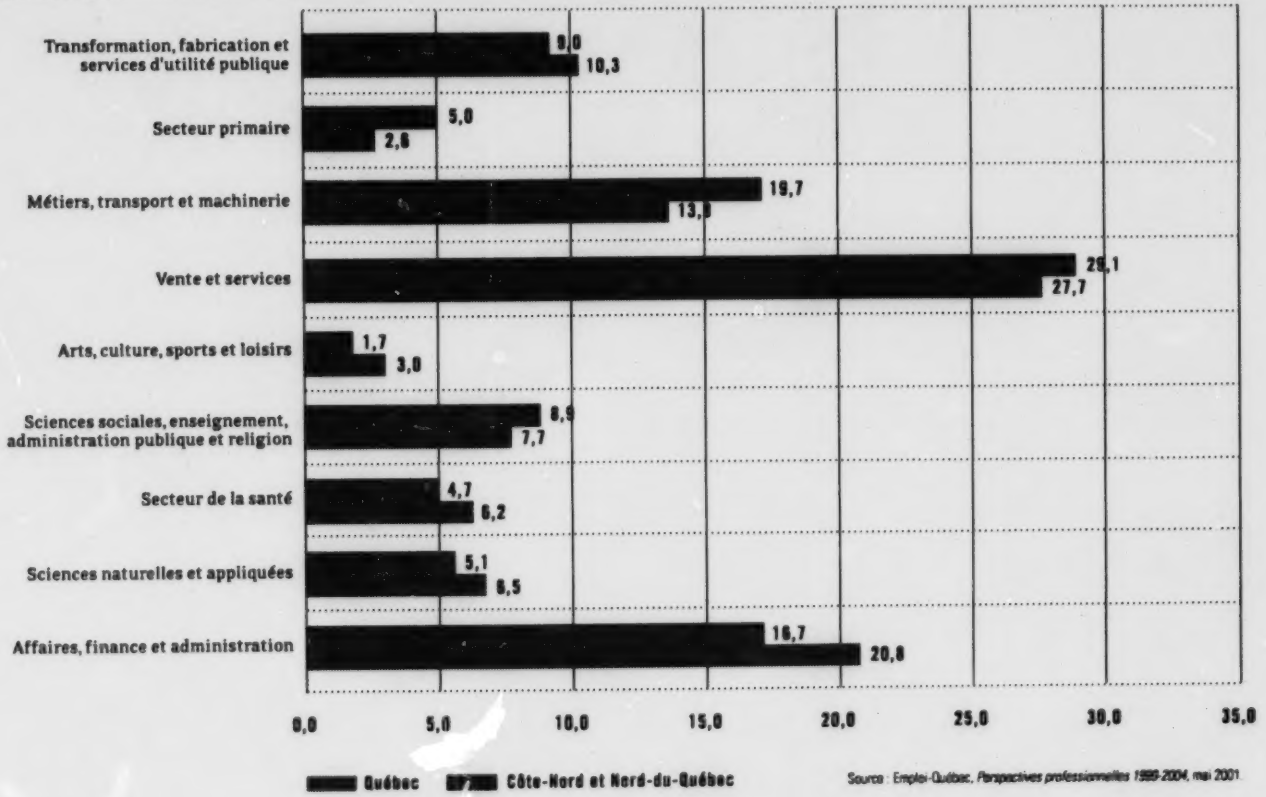
Avec des projets pour plusieurs milliards de dollars en cours ou à venir, en particulier dans la région de Montréal, et malgré la fin de chantiers industriels importants comme ceux de Magnola à Asbestos et d'Alcan à Alma, la construction devrait connaître une période favorable au cours des années qui viennent.

Dans le secteur tertiaire, qui fournit près des trois quarts des emplois, ce sont les industries des divertissements et loisirs, du commerce de gros et des services aux entreprises qui devraient battre la marche. L'emploi dans l'industrie des services financiers, des assurances et de l'immobilier devrait faire du surplace en raison de la poursuite des rationalisations dans les services financiers.»

La demande d'expansion générée par la poursuite de la croissance économique n'est que l'un des facteurs expliquant le nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail au Québec. En effet, il faut y ajouter les postes qui seront accessibles en raison des retraites et des décès de la main-d'œuvre actuellement en emploi. Ainsi, selon notre scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre se situera à 615 000 postes pour l'ensemble de la période au Québec d'ici à la fin de 2004. La croissance économique sera la source de 47 % de ces nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 53 %.

1. Pour plus de détails sur les résultats du plus récent scénario d'Emploi-Québec, veuillez consulter le document suivant : Emploi-Québec, *Perspectives sectorielles du marché du travail, 2000-2004*, septembre 2000.

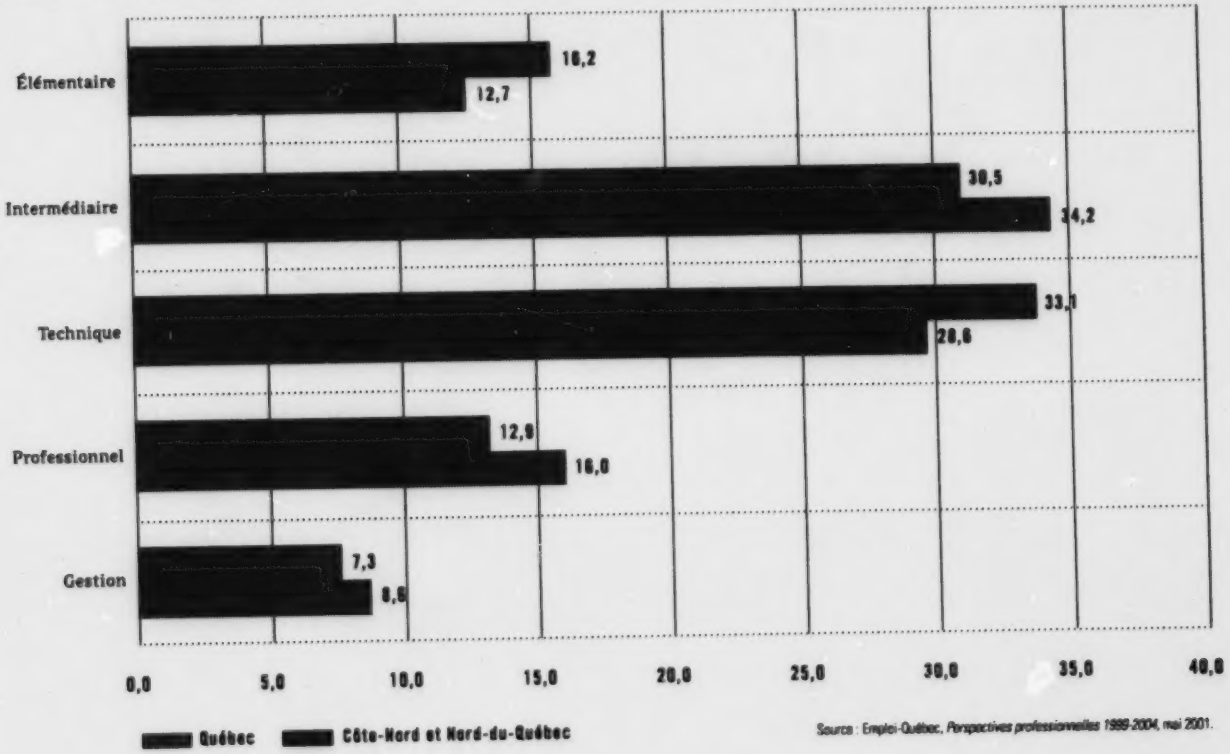
PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES,[2] RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

2 Veuillez prendre note que les professions de la gestion de niveau intermédiaire sont incluses dans les genres de compétences correspondants. Par exemple, la profession de directeurs/directrices des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1998



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

• Niveau de compétences

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[2]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

• Genre de compétences

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[3]. »

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires · jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Source : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi-Québec.

2 Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emploi*, 1993, page x.
3 Idem de la note 2.

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

• Niveau de compétences

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[2]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

• Genre de compétences

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[3]. »

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires. · Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi Québec

2 Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page i.
3 Idem de la note 2.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[4] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

- ***Nul ou négatif***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.
- ***Faible***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.
- ***Moyen***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.
- ***Élevé***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

- ***Faible***
  Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.
- ***Moyen***
  Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.
- ***Élevé***
  Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

4. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004, et l'emploi de 1999.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
[illegible]	[illegible]
Acceptables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.**
[illegible]	[illegible]
Très restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**
[illegible]	[illegible]

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	16 367 $	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	145	49 519 $	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	35	49 285 $	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	15	62 065 $	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.	Gestion	135	44 970 $	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	155	56 434 $	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	145	50 058 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 193 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	50	42 497 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement	Gestion	185	43 863 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	10	92 532 $	NP	NP	NP	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	0	60 899 $	NP	NP	NP	Très favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	ND	NP	NP	NP	NP

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	54 281 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	65 775 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	5	ND	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	85	61 491 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	120	46 453 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	25	55 509 $	NP	NP	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	30	51 214 $	NP	NP	NP	Acceptables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	5	ND	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	15	37 316 $	NP	NP	NP	Acceptables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs	Gestion	80	22 340 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	105	41 379 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	955	25 964 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	320	20 350 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	100	19 492 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	25	ND	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	NP

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	16 367 $	NP	NP	NP	NP
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	35	49 285 $	NP	NP	NP	NP
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.	Gestion	135	44 970 $	NP	NP	NP	NP
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	145	50 058 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	10	92 532 $	NP	NP	NP	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	ND	NP	NP	NP	NP

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	54 281 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	65 775 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	5	ND	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	85	61 491 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	120	46 453 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	25	55 509 $	NP	NP	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	50	51 814 $	NP	NP	NP	Acceptables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	5	ND	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	15	37 310 $	NP	NP	NP	Acceptables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs	Gestion	80	22 340 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
0621	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	105	41 379 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	955	25 964 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	320	20 350 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	100	19 492 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	25	ND	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	10	ND	NP	NP	NP	NP

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	10	20 734 $	NP	NP	NP	NP
[illegible]	[illegible]	Gestion	90	56 695 $	Moyen	Moyen	[illegible]	[illegible]
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	65	33 048 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
[illegible]	[illegible]	Gestion	50	24 863 $	Faible	[illegible]	[illegible]	[illegible]
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	55	42 702 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Gestion	70	43 032 $	Faible	Faible	Acceptables	[illegible]
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	220	73 085 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Gestion	80	60 891 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	65	51 027 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	235	31 471 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	25	46 015 $	NP	NP	NP	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	10	13 473 $	NP	NP	NP	[illegible]
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	70	32 610 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	115	40 303 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	20	50 542 $	NP	NP	NP	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Technique	70	34 558 $	Faible	Faible	Acceptables	[illegible]
1212	Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances	Technique	30	33 480 $	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Technique	25	22 986 $	NP	NP	NP	Restreintes
1214	Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries	Technique	35	25 508 $	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Technique	70	37 241 $	Moyen	Moyen	Acceptables	[illegible]

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	85	32 055 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	25	29 394 $	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	46 587 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	40	18 821 $	NP	NP	NP	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	65	43 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Favorables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	50	24 507 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	120	21 181 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	60	19 323 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres	Technique	20	34 963 $	NP	NP	NP	Favorables
1234	Assureurs/assureuses	Technique	20	26 519 $	NP	NP	NP	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	45	30 886 $	NP	NP	NP	Favorables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1 690	20 046 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	75	21 571 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	205	23 348 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	460	23 689 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1412	Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes	Intermédiaire	45	30 327 $	NP	NP	NP	Favorables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	70	21 184 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	255	18 350 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	55	28 952 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	110	22 571 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	10	20 734 $	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	90	36 895 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	65	33 048 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	50	24 863 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	55	42 702 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	70	43 072 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	220	73 085 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	80	60 891 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	65	51 027 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	335	31 472 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	25	46 015 $	NP	NP	NP	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières	Professionnel	10	13 475 $	NP	NP	NP	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	70	32 610 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	115	40 203 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	10	50 542 $	NP	NP	NP	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	70	34 558 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances	Technique	30	33 480 $	NP	NP	NP	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	25	22 986 $	NP	NP	NP	Restreintes
1214	Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries	Technique	35	25 508 $	NP	NP	NP	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	70	37 241 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	85	32 055 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	25	29 394 $	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	46 587 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	40	18 821 $	NP	NP	NP	Restreintes
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	65	43 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	50	24 507 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	120	21 181 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	60	19 323 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres	Technique	20	34 963 $	NP	NP	NP	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	10	26 519 $	NP	NP	NP	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/ évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	45	30 886 $	NP	NP	NP	Favorables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1 690	20 046 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	75	21 571 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	205	23 348 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	460	23 689 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes	Intermédiaire	45	30 327 $	NP	NP	NP	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	70	21 184 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	255	18 350 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	55	28 952 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	110	22 571 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	20	16 871 $	NP	NP	NP	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	950	19 318 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	155	37 053 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	510	13 863 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers	Intermédiaire	180	21 354 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	25	ND	NP	NP	NP	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	150	24 218 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	40	31 405 $	NP	NP	NP	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	15	13 459 $	NP	NP	NP	Acceptables
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	10	22 882 $	NP	NP	NP	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	255	13 813 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	95	5 679 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	65	22 743 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	50	29 258 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	85	12 334 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	200	19 312 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	350	32 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	55	32 732 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	120	27 593 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	55	30 827 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2112	Chimistes	Professionnel	10	44 067 $	NP	NP	NP	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	35	44 058 $	NP	NP	NP	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	5	ND	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	30	21 275 $	NP	NP	NP	Favorables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	40	50 134 $	NP	NP	NP	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	120	45 206 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	10	45 662 $	NP	NP	NP	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	75	58 274 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	65	52 065 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	25	32 975 $	NP	NP	NP	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	60	61 032 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	15	51 609 $	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	5	52 496 $	NP	NP	NP	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	40	59 333 $	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteures-géomètres	Professionnel	75	33 253 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	10	40 608 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	950	19 318 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	510	13 863 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	25	ND	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	40	31 405 $	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	15	13 459 $	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	255	13 813 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	65	22 743 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	85	12 334 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	350	32 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	120	27 593 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1476	Horaristes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2112	Chimistes	Professionnel	10	44 067 $	NP	NP	NP	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	35	44 058 $	NP	NP	NP	Favorables
2114	Météorologistes	Professionnel	5	ND	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	30	21 275 $	NP	NP	NP	Favorables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	40	50 134 $	NP	NP	NP	Favorables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	120	45 206 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	10	45 662 $	NP	NP	NP	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	75	58 274 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	65	52 063 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	25	32 975 $	NP	NP	NP	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	60	61 032 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	15	51 609 $	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	5	52 496 $	NP	NP	NP	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	40	53 333 $	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteures-géomètres	Professionnel	75	33 253 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	10	40 608 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	90	47 262 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	85	29 265 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	70	44 334 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Technique	60	43 949 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
[illegible]	[illegible]	Technique	35	27 981 $	NP	NP	NP	Favorables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	20	31 780 $	NP	NP	NP	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Technique	190	[illegible] 953 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	95	20 208 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
[illegible]	[illegible]	Technique	10	9 249 $	NP	NP	NP	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	185	37 274 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	Technique	45	44 331 $	NP	NP	NP	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	15	ND	NP	NP	NP	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Technique	185	52 151 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	275	33 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Technique	80	52 666 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs	Technique	10	40 699 $	NP	NP	NP	Très favorables
[illegible]	[illegible]	Technique	25	29 544 $	NP	NP	NP	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	105	37 948 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	55	33 856 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie officiers/officières de réglementation	Technique	45	19 938 $	NP	NP	NP	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	20	39 505 $	NP	NP	NP	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	40	29 003 $	NP	NP	NP	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	90	28 218 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	65	34 182 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	40	43 993 $	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	18 686 $	NP	NP	NP	NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	45	43 249 $	NP	NP	NP	Restreintes
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	15	153 924 $	NP	NP	NP	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	85	91 215 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	40	89 434 $	NP	NP	NP	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	55	51 655 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	10	43 135 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	90	47 262 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	85	29 205 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	70	44 334 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	60	43 946$	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	35	17 982 $	NP	NP	NP	Favorables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	20	31 780 $	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	190	24 953 $	Moyen	Faible	Favorables	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	95	20 208 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	10	9 249 $	NP	NP	NP	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	185	37 274 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	45	44 331 $	NP	NP	NP	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	15	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	185	52 151 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	275	33 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	80	52 666 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs	Technique	10	40 699 $	NP	NP	NP	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	25	20 544 $	NP	NP	NP	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	105	37 948 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	55	33 856 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie officiers/officières de réglementation	Technique	45	19 938 $	NP	NP	NP	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	20	39 505 $	NP	NP	NP	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	40	29 003 $	NP	NP	NP	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	90	28 218 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	65	34 182 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	40	43 993 $	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	18 686 $	NP	NP	NP	NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	45	43 249 $	NP	NP	NP	Restreintes
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	15	153 924 $	NP	NP	NP	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	85	91 215 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	40	89 434 $	NP	NP	NP	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	55	51 655 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	10	43 135 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	45	33 674 $	NP	NP	NP	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	25	36 199 $	NP	NP	NP	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	80	45 491 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	920	33 257 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	10	38 423 $	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	90	36 471 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	15	33 254 $	NP	NP	NP	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	35	29 598 $	NP	NP	NP	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	10	34 283 $	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	40	21 199 $	NP	NP	NP	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/ infirmières auxiliaires autorisées	Technique	200	24 614 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	85	32 104 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	45	18 325 $	NP	NP	NP	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	85	15 751 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	355	19 585 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	120	18 434 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4111	Juges	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	85	57 435 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	15	24 675 $	NP	NP	NP	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	345	36 579 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 370	35 629 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 175	33 872 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	110	45 517 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	50	36 380 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	300	30 249 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	115	37 752 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	45	27 488 $	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	115	27 489 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	30	55 724 $	NP	NP	NP	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	15	69 627 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	45	33 674 $	NP	NP	NP	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	25	36 199 $	NP	NP	NP	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	80	45 491 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	920	33 257 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	10	38 423 $	NP	NP	NP	Favorables
3212	Technologues/techniciennes de laboratoire médical	Technique	90	36 471 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	25	33 254 $	NP	NP	NP	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	35	29 598 $	NP	NP	NP	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	10	34 283 $	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	40	21 199 $	NP	NP	NP	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/ infirmières auxiliaires autorisées	Technique	200	24 614 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	85	32 104 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	45	18 325 $	NP	NP	NP	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	85	15 751 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	355	19 585 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	120	18 434 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4111	Juges	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	85	57 435 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	15	24 675 $	NP	NP	NP	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	345	36 579 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 370	35 629 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 175	33 872 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	110	45 517 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	50	36 380 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	300	30 249 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	115	37 752 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	45	27 488 $	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	115	27 489 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	30	55 724 $	NP	NP	NP	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	15	69 627 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	60	23 253 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4168	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	20	36 520 $	NP	NP	NP	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs	Professionnel	40	20 434 $	NP	NP	NP	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4201	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	[illegible]	45 526 $	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	235	15 933 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	60	36 105 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	215	24 305 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	25	15 412 $	NP	NP	NP	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	20	17 711 $	NP	NP	NP	NP
5111	Bibliothécaires	Professionnel	25	27 348 $	NP	NP	NP	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
5122	Éditeurs/éditeures	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	30	36 128 $	NP	NP	NP	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	25	25 106 $	NP	NP	NP	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	95	16 736 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	20	20 760 $	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	15	9 035 $	NP	NP	NP	Acceptables
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	20	5 927 $	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	55	21 792 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5221	Photographes	Technique	5	14 271 $	NP	NP	NP	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	15	48 888 $	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	10	17 020 $	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	110	2 084 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	30	16 486 $	NP	NP	NP	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	60	23 253 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	20	36 520 $	NP	NP	NP	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs	Professionnel	40	20 434 $	NP	NP	NP	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	5	45 526 $	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	235	15 933 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	60	36 105 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	215	24 305 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	25	15 412 $	NP	NP	NP	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	20	17 711 $	NP	NP	NP	NP
5111	Bibliothécaires	Professionnel	25	27 348 $	NP	NP	NP	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Favorables
5122	Réviseurs/réviseures	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	30	36 128 $	NP	NP	NP	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	25	25 106 $	NP	NP	NP	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	95	16 736 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	20	20 760 $	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	15	9 035 $	NP	NP	NP	Acceptables
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	20	5 927 $	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	55	21 792 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5221	Photographes	Technique	5	14 271 $	NP	NP	NP	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	15	48 888 $	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	15	ND	NP	NP	NP	Favorables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	10	17 020 $	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	110	12 084 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	30	16 486 $	NP	NP	NP	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5244	Artisans/artisanes	Technique	35	8 721 $	NP	NP	NP	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	10	5 310 $	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs	Technique	240	9 845 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	115	22 285 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	15	20 793 $	NP	NP	NP	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	30	35 982 $	NP	NP	NP	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	10	7 218 $	NP	NP	NP	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	80	38 043 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances	Technique	145	28 711 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	85	39 948 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	50	41 695 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	25	54 673 $	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	55	17 618 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 110	12 722 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	335	19 338 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	145	12 410 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	475	49 306 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pompières	Technique	65	43 292 $	NP	NP	NP	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	365	15 158 $	Faible	Moyen	Restreintes	Très restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	160	41 256 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1 685	12 634 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	35	22 148 $	NP	NP	NP	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	95	21 411 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	10	15 807 $	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	185	9 396 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	30	8 853 $	NP	NP	NP	Acceptables
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50	10 192 $	Moyen	Élevé	Restreintes	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	50	9 133 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	340	9 106 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	860	7 359 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	110	43 921 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	10	22 104 $	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	20	20 332 $	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	115	36 066 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	235	14 984 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	120	12 373 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	115	19 686 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	390	5 728 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	35	20 061 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5244	Artisans/artisanes	Technique	35	8 721 $	NP	NP	NP	Restreintes
5245	[illegible]	Technique	0	ND	NP	NP	NP	[illegible]
5251	Athlètes	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5252	[illegible]	Technique	10	5 510 $	NP	NP	NP	[illegible]
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5254	[illegible]	Technique	240	9 845 $	Moyen	Élevé	Restreintes	[illegible]
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	115	22 285 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
6212	[illegible]	Technique	25	20 793 $	NP	NP	NP	[illegible]
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6214	[illegible]	Technique	0	ND	NP	NP	NP	[illegible]
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	30	35 982 $	NP	NP	NP	Acceptables
6216	[illegible]	Technique	10	7 218 $	NP	NP	NP	[illegible]
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	80	38 043 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6231	[illegible]	Technique	145	28 711 $	Faible	Moyen	Restreintes	[illegible]
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	85	39 948 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	[illegible]	Technique	50	41 893 $	Élevé	Élevé	Acceptables	[illegible]
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	25	54 673 $	NP	NP	NP	NP
6235	[illegible]	Technique	55	17 618 $	Moyen	Moyen	Acceptables	[illegible]
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 110	12 722 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	[illegible]	Technique	335	19 338 $	Moyen	Moyen	Acceptables	[illegible]
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	145	12 410 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6261	[illegible]	Technique	475	49 306 $	Moyen	Moyen	Acceptables	[illegible]
6262	Pompiers/pompières	Technique	65	43 292 $	NP	NP	NP	Acceptables
6271	[illegible]	Technique	365	15 158 $	Faible	Moyen	Restreintes	[illegible]
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	160	41 256 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1 685	18 634 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	35	22 148 $	NP	NP	NP	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	95	21 411 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	10	15 807 $	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	185	9 396 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	30	8 853 $	NP	NP	NP	Acceptables
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50	10 192 $	Moyen	Élevé	Restreintes	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	50	9 733 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	340	9 106 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	860	7 359 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	110	43 921 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	10	22 104 $	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	20	20 332 $	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	115	36 066 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	235	14 984 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	120	12 373 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	115	19 686 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	390	5 728 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
6482	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	35	20 061 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	60	13 841 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	10	6 874 $	NP	NP	NP	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 560	8 521 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	290	7 373 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et d'magasins	Élémentaire	660	10 887 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	75	8 400 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	25	11 931 $	NP	NP	NP	Restreintes
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	190	5 297 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	520	9 156 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	305	16 649 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	585	13 157 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	85	13 544 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	1 515	17 952 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	90	9 098 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	65	19 654 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	30	16 019 $	NP	NP	NP	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	35	12 476 $	NP	NP	NP	Restreintes
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	140	60 344 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	35	61 241 $	NP	NP	NP	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	45	28 411 $	NP	NP	NP	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	135	46 910 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	45 071 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	20	39 245 $	NP	NP	NP	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	25	72 982 $	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	20	35 965 $	NP	NP	NP	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	175	38 642 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	50 730 $	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	305	38 461 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	330	53 987 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	140	50 310 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	135	44 879 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	5	39 422 $	NP	NP	NP	Favorables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	110	41 533 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	30	46 236 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	60	13 841 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	10	6 874 $	NP	NP	NP	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 560	8 521 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	290	7 373 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	660	10 887 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	75	8 400 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	25	11 951 $	NP	NP	NP	Restreintes
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	190	5 297 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	520	9 156 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	305	16 649 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	585	13 157 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	85	13 544 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	1 525	17 952 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	90	9 098 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	65	19 654 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	30	16 019 $	NP	NP	NP	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	35	12 476 $	NP	NP	NP	Restreintes
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	140	60 344 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	35	61 241 $	NP	NP	NP	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	45	28 411 $	NP	NP	NP	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	135	46 910 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	45 071 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	20	39 245 $	NP	NP	NP	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	25	72 982 $	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	20	35 965 $	NP	NP	NP	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	175	38 642 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	50 730 $	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	305	38 461 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	330	53 987 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	240	50 310 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	135	44 879 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	5	39 422 $	NP	NP	NP	Favorables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	110	41 533 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	30	46 236 $	NP	NP	NP	Favorables

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7251	Plombiers/plombières	Technique	120	40 584 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de glaciers	Technique	110	47 121 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	30	32 317 $	NP	NP	NP	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	25	42 665 $	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	10	25 399 $	NP	NP	NP	Acceptables
7265	Forgerons/forgeronnes et matriceurs/matriceuses de matrices	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	570	26 212 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	40	23 027 $	NP	NP	NP	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	55	39 596 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	15	21 692 $	NP	NP	NP	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et peintres/peintresses de systèmes intérieurs	Technique	10	30 693 $	NP	NP	NP	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	10	25 384 $	NP	NP	NP	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	20	27 256 $	NP	NP	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	10	22 625 $	NP	NP	NP	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	70	26 753 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	35	19 596 $	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	630	49 637 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	585	47 972 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	50	58 481 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	25	43 636 $	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	70	27 002 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	30	43 256 $	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	665	24 289 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	105	26 393 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	15	15 622 $	NP	NP	NP	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	95	49 873 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	35	24 861 $	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs autres équipements	Technique	20	23 774 $	NP	NP	NP	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	10	31 097 $	NP	NP	NP	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	110	9 404 $	NP	NP	NP	Acceptables
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	310	48 028 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	135	73 021 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	55	66 284 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50	47 359 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7251	Plombiers/plombières	Technique	120	40 584 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	110	47 121 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	10	ND	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	30	32 317 $	NP	NP	NP	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	25	42 665 $	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	10	25 399 $	NP	NP	NP	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	570	26 212 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	40	23 027 $	NP	NP	NP	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	55	39 596 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	15	21 692 $	NP	NP	NP	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	10	30 693 $	NP	NP	NP	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	10	25 384 $	NP	NP	NP	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	20	27 256 $	NP	NP	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	10	22 625 $	NP	NP	NP	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	70	16 753 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	35	19 596 $	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	630	49 637 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	585	47 972 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	50	56 481 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	25	43 636 $	NP	NP	NP	Restreintes

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	70	27 002 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	30	43 256 $	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	665	24 289 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	105	26 393 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	15	15 622 $	NP	NP	NP	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	95	49 873 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	35	24 861 $	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs autres équipements	Technique	20	23 774 $	NP	NP	NP	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	10	31 097 $	NP	NP	NP	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	110	9 404 $	NP	NP	NP	Acceptables
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers rhabilleurs/horlogères rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	310	48 028 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	135	73 021 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	55	66 284 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre freins	Technique	50	47 359 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7371	Grutiers/grutières	Technique	140	44 527 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	45	43 977 $	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	20	26 871 $	NP	NP	NP	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	45	29 910 $	NP	NP	NP	Acceptables
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	1 065	27 995 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	185	26 032 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	135	13 341 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	260	21 635 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	650	35 711 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	180	30 661 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	20	50 051 $	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	50	43 242 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	25	22 478 $	NP	NP	NP	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	10	24 328 $	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur	Intermédiaire	0	39 373 $	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	35	20 605 $	NP	NP	NP	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	20	ND	NP	NP	NP	NP

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	30	27 153 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	15	23 396 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	245	29 756 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	330	25 336 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Intermédiaire	240	17 317 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Intermédiaire	10	13 734 $	NP	NP	NP	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Intermédiaire	370	14 089 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Intermédiaire	70	34 058 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	31 890 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	215	62 243 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	490	55 706 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	180	30 188 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	65	30 054 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8254	Propriétaires exploitants/propriétaires exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	20	21 294 $	NP	NP	NP	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	5	13 159 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7371	Grutiers/grutières	Technique	140	44 527 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	45	43 977 $	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	20	26 871 $	NP	NP	NP	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	45	19 910 $	NP	NP	NP	Acceptables
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	1 065	27 995 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	185	26 032 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	135	13 341 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	260	21 635 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	650	35 711 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	180	30 661 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	20	50 051 $	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	50	43 242 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	25	22 478 $	NP	NP	NP	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	10	24 328 $	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur	Intermédiaire	0	39 373 $	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	35	20 605 $	NP	NP	NP	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	20	ND	NP	NP	NP	NP

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	30	27 153 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	15	23 396 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	245	29 756 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	330	25 336 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Intermédiaire	240	17 317 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Intermédiaire	10	13 734 $	NP	NP	NP	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Intermédiaire	370	14 089 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Intermédiaire	70	34 058 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	31 896 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	215	62 243 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	490	55 706 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	180	30 188 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	65	30 054 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	20	21 294 $	NP	NP	NP	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	5	13 159 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager de l'horticulture	Technique	10	16 148 $	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises agricoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	30	33 499 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	115	26 505 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	190	49 581 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	90	19 046 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	85	15 546 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	5	7 967 $	NP	NP	NP	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	15	6 966 $	NP	NP	NP	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	20	16 689 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	525	ND	NP	NP	NP	NP
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	65	5 996 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	80	33 335 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	160	14 327 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	225	55 939 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	45	59 449 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	25	26 726 $	NP	NP	NP	Restreintes
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	265	51 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	105	48 412 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	45	44 023 $	NP	NP	NP	Restreintes
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	35	57 547 $	NP	NP	NP	Restreintes
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	245	45 579 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	190	39 783 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord du Québec: Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager de l'horticulture	Technique	10	16 148 $	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	30	33 499 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	115	26 505 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	190	49 581 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	90	19 046 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	85	15 546 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	5	7 967 $	NP	NP	NP	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	15	6 966 $	NP	NP	NP	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	20	16 689 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	525	ND	NP	NP	NP	NP
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	65	5 996 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	80	33 335 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	160	14 327 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	225	55 939 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	45	59 449 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	25	26 726 $	NP	NP	NP	Restreintes
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	265	51 986 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	105	48 412 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	45	44 023 $	NP	NP	NP	Restreintes
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	35	57 547 $	NP	NP	NP	Restreintes
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	245	45 579 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	190	39 783 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Region de la Côte Nord et du Nord du Quebec					Ensemble du Quebec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	15	15 124 $	NP	NP	NP	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	55	50 385 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	40	ND	NP	NP	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	10	26 513 $	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	25	30 374 $	NP	NP	NP	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	455	28 950 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	90	49 975 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	20	35 047 $	NP	NP	NP	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	14 660 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	15	41 938 $	NP	NP	NP	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	18 989 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	10	8 785 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	75	6 728 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	15	12 911 $	NP	NP	NP	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	20	13 792 $	NP	NP	NP	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	10	38 850 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	15	15 124 $	NP	NP	NP	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	55	50 385 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	40	ND	NP	NP	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et produits assimilés	Intermédiaire	10	26 513 $	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	25	30 374 $	NP	NP	NP	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	455	18 990 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	90	49 975 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	20	35 047 $	NP	NP	NP	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	14 660 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	15	41 938 $	NP	NP	NP	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	18 989 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de fils	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	10	8 785 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	75	6 728 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	15	12 911 $	NP	NP	NP	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train	Intermédiaire	5	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	20	13 792 $	NP	NP	NP	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	10	38 850 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	15	50 391 $	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Électromécaniciens/électromécaniciennes, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	30	45 011 $	NP	NP	NP	Favorables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	25	49 298 $	NP	NP	NP	Acceptables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	14 792 $	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9496	Fileteurs et couturiers/couturières dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	10	43 055 $	NP	NP	NP	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	10	46 448 $	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres contrôleurs/contrôleuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	2 281 $	NP	NP	NP	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	525	39 952 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	30	44 606 $	NP	NP	NP	Acceptables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	0	4 542 $	NP	NP	NP	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	50	35 174 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	475	35 923 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	180	36 837 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	5	25 470 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	670	34 203 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	0	11 042 $	NP	NP	NP	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	15	8 437 $	NP	NP	NP	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	185	5 993 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	30	11 048 $	NP	NP	NP	Très restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

			Région de la Côte Nord et du Nord du Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	15	50 391 $	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	30	45 011 $	NP	NP	NP	Favorables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	25	49 298 $	NP	NP	NP	Acceptables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	14 792 $	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	10	43 055 $	NP	NP	NP	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	10	46 448 $	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	2 281 $	NP	NP	NP	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	525	39 952 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	30	44 606 $	NP	NP	NP	Acceptables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	0	4 542 $	NP	NP	NP	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	50	35 174 $	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Côte Nord et du Nord du Québec: Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9517	**Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers**	**Intermédiaire**	**0**	**ND**	**NP**	**NP**	**NP**	**Restreintes**
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	475	35 923 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9612	**Manœuvres en métallurgie**	**Élémentaire**	**180**	**36 837 $**	**Faible**	**Moyen**	**Restreintes**	**Acceptables**
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	5	25 470 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	**Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois**	**Élémentaire**	**670**	**34 203 $**	**Moyen**	**Élevé**	**Restreintes**	**Restreintes**
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	0	11 042 $	NP	NP	NP	Restreintes
9616	**Manœuvres des produits du textile**	**Élémentaire**	**0**	**ND**	**NP**	**NP**	**NP**	**Restreintes**
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	15	8 437 $	NP	NP	NP	Restreintes
9618	**Manœuvres dans la transformation du poisson**	**Élémentaire**	**185**	**5 993 $**	**Faible**	**Élevé**	**Très restreintes**	**Restreintes**
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	30	11 048 $	NP	NP	NP	Très restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

Annexe

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP[5]

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6470	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical

5. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications (voir le tableau Groupes de base de la CNP et équivalents de la CTP 1991 à la page 49).

2162	Analystes de systèmes informatiques
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteures-géomètres
5244	Artisans/artisanes
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureures
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel des services de protection
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114	Autres agents financiers/agentes financières
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
5232	Autres artistes du spectacle
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414	Autres fonctionnaires
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216	Autres instructeurs/instructrices
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
4217	Autres membres des ordres religieux
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445	Autres réparateurs/réparatrices
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires
7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222 Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611 Caissiers/caissières
1433 Caissiers/caissières des services financiers
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282 Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé

1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif
1411	Commis de travail général de bureau
6622	Commis d'épicerie et étalagistes
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663	Concierges d'immeubles
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9510	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 0515)
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213	Conseillers/conseillères en emploi
6431	Conseillers/conseillères en voyages
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés

4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0111 Directeurs financiers/directrices financières
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs

0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311 Directeurs/directrices des soins de santé
0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
0713 Directeurs/directrices des transports
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance.
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes des transports et des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingenieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction

7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
8611 Manœuvres agricoles
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation

7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé

9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
3231 Opticiens/opticiennes
3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6621 Préposés/préposées de stations-service
6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé

4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
4121 Professeurs/professeures d'université
4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2163 Programmeurs/programmeuses
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseures

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif

1212 Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances
6212 Superviseurs/superviseures des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseures, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture

4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217	Technologues en cardiologie
3216	Technologues en échographie
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215	Technologues en radiologie
3213	Technologues en santé animale
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424	Téléphonistes
1231	Teneurs/teneuses de livres
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
7261	Tôliers/tôlières
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220	Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114	Vétérinaires
7292	Vitriers/vitrières

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupes de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3213 3412	Technicien/technicienne dentaire Travailleur/travailleuse à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateur/éducatrice de la petite enfance Aide-éducateur/aide-éducatrice de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeur/soudeuse Conducteur/conductrice de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupes de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	**Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles** **Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles**	0720	**Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles**
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	**Technicien/techniciennes dentaires** **Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires**	3220	**Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires**
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	**Éducateurs/éducatrices de la petite enfance** **Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance**	6470	**Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance**
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	**Soudeurs/soudeuses** **Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser**	9510	**Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder**

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5297 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3563 ou 1 800 263-9563
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-7258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3831

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0883
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3561 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4481 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Lorette-ville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3686
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0960

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-8585
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5582

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0736
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-8802
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4066
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3880 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
De-la-Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3585
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Du-Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 296-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8545
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 296-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0782 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-5465 ou 1 800 567-7535
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 563-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6536

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Beauharnois (450) 855-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-8020 ou 1 800 465-0266
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3527
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0880
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Basilique
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5685
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6648

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9208
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-748

Les personnes intéressées par les métiers et les professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi peuvent consulter le document *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web **emploi-quebec.gouv.qc.ca.**

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec et la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Impression : Paragraph

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal - Bibliothèque Nationale du Québec, 2001
ISBN : 2-550-37817-2